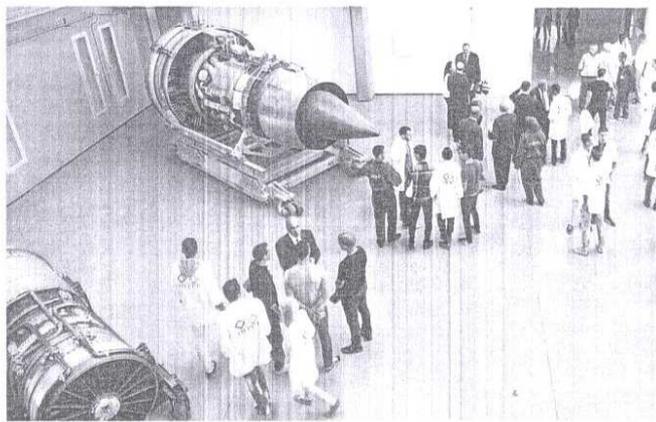


Formation professionnelle

L'OFPPPT met le turbo pour 2014

● L'Office de la formation professionnelle et de la promotion du travail (OFPPPT) créera 370.000 places pédagogiques à la rentrée prochaine. 7 nouveaux établissements de formation verront également le jour, portant son réseau à 336. Ce nouveau plan d'action mobilisera un budget de 2.573 MDH. L'objectif est d'accompagner la formation des jeunes et faciliter leur insertion sur le marché du travail dans les meilleures conditions.

Aux grands objectifs, les grands moyens. C'est ce qui résume globalement la stratégie mise en place par l'OFPPPT pour l'année 2014. En chiffres, celle-ci se traduit par 370.000 places pédagogiques créées à la prochaine rentrée et l'ouverture de 7 nouveaux établissements de formation, portant ainsi le réseau à 336. Acté lors du dernier conseil d'administration de l'office, ce nouveau plan d'action devra mobiliser un budget de 2.573 MDH sur une enveloppe totale dédiée à l'OFPPPT qui s'élève à 3.080 MDH. Plus encore, pour la 4^e année consécutive, l'OFPPPT ne fera pas appel aux subventions de l'État. Dans une dimension plus sectorielle, l'année 2014 verra le démarrage de 6 établissements sectoriels, l'École de formation aux métiers du bâtiment et des travaux publics (EFMBTP) de Settat, 2 instituts dédiés aux métiers de l'automobile à Casablanca et Salé, l'institut de formation dans les matériaux de construction à Tamesna, un établissement dédié au Tourisme à Témara et le Complexe de formation dans les métiers des nouvelles technologies de l'information, de l'offshoring et de l'élec-



tronique qui sera opérationnel à Oujda. Toute cette panoplie de moyens mobilisés vise selon Abdeladim Guerrouj, ministre délégué auprès du ministre de l'Éducation nationale et de la formation professionnelle à «mener un travail de valorisation du capital humain, à travers une formation professionnelle de qualité répondant aux besoins des entreprises et de l'économie nationale». C'est justement sur ce point que les attentes sont les plus insistantes. Du côté du patronat, aucune manifestation ayant pour thème l'emploi des jeunes ne

manque pour relever la problématique persistante de l'inadéquation de l'offre et de la demande.

De nombreuses attentes

Les besoins des entreprises sont aujourd'hui clairs en matière de RH, aux organes concernés de faire le nécessaire. C'est en substance le discours aujourd'hui adopté par le patronat. C'est également dans cette logique que le plan d'action de l'OFPPPT peut être déchiffré. Le ministre de tutelle annonce en effet que «l'année 2014 sera l'année de la finalisation et du

lancement de la première stratégie nationale de la formation professionnelle pour répondre aux objectifs nationaux dans le cadre d'une démarche participative». Plus encore, le responsable transmet un message clair au patronat avide de ressources qualifiées, invité à «contribuer activement au projet de réforme des systèmes d'éducation et de formation en favorisant le rapprochement des réalités et des exigences du monde du travail afin d'offrir des formations de qualité aux jeunes». Ceci suppose par conséquent la participation du tissu entrepreneurial toutes tailles confondues à la formation des jeunes au même titre que l'OFPPPT, ceci à travers notamment la facilitation de l'accès aux stages de formation au sein des entreprises, ce qui permettra aux jeunes nouvellement formés de mettre en pratique leurs acquis académiques à travers une mise en œuvre concrète sur le terrain. C'est un pavé jeté dans la mare, qui continue de constituer une réelle problématique à laquelle le secteur privé ne répond pas encore efficacement, selon de nombreux témoignages recueillis auprès des jeunes. ●

●●●
Pour la 4^e année consécutive, l'Office ne fera pas appel aux subventions de l'Etat.