

6ème table ronde de Toulouse Business School

La gestion des ressources humaines entre aujourd'hui et demain

La gestion des ressources humaines varie fortement selon le style du management et la nature de l'entreprise, tel est le principal enseignement de la 6ème table-ronde organisée, mardi 21 avril 2015 à Casablanca, par Toulouse Business School.

Pour Ali Serhani, directeur général de Gesper Services, «*la gestion des ressources humaines a toujours existé mais sous d'autres appellations. La gestion de carrière est un mythe, il n'y a que l'auto-gestion de carrière qui existe et c'est la personne qui l'établit et la forge*».

Pour sa part, Ahmed Assalih, directeur général d'Advyteam, retient que les différentes pratiques des ressources humaines



Ali Serhani.

ne dépendent pas de la taille de l'entreprise, mais plutôt du style de management adopté. «*Les ressources humaines ne maîtrisent pas la finalité de leur fonc-*

tion, il y a une inadéquation entre les activités de la fonction ressources humaines et la réalité du terrain», a-t-il confié.

Prenant la parole à son tour, Mme Hanane Ellioua, Professeur, doctorante et co-dirigeante de Synergia Conseil, a cité une étude menée auprès de 189 entreprises marocaines révélant qu'il existe trois catégories en ce qui concerne la qualité de la fonction ressources humaines: un groupe d'entreprises qui la font par obligation avec une stratégie globale de la société mère, un deuxième groupe qui considère cette fonction comme un avantage concurrentiel et, enfin, une troisième catégorie qui l'adopte en tant qu'effet de mode ■