

ENTREPRISES

Besoins en recrutement: Les métiers

• **Les résultats de l'enquête de veille sur le marché de l'emploi, édition 2015 de l'Anapec**

• **Aéronautique, automobile, offshoring... ces secteurs totalisent 44% des besoins**

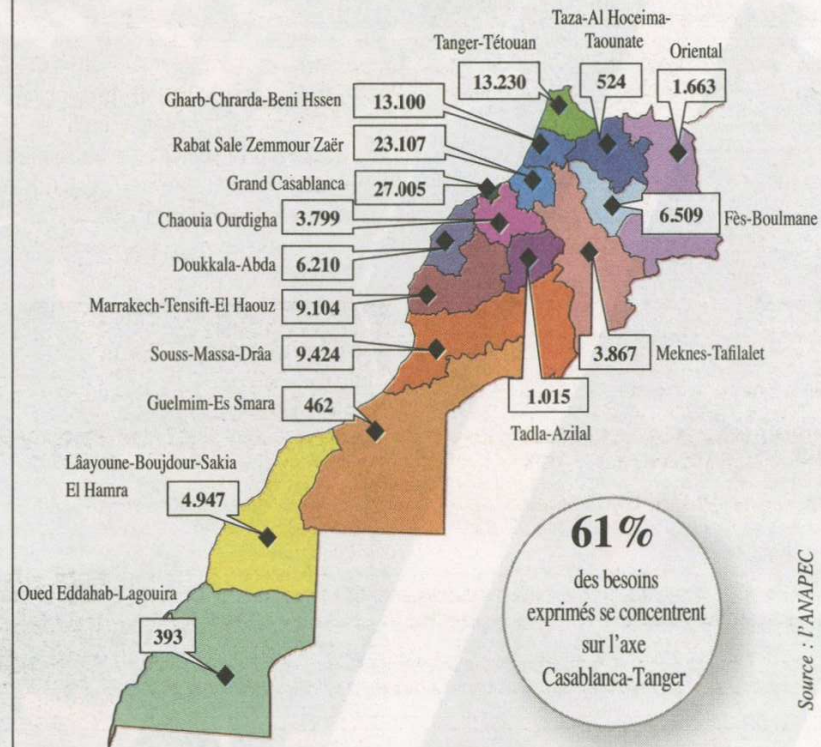
• **Les prévisions pour 2016 dépassent les 124.000 opportunités, +20% par rapport à 2014**

LES prévisions de recrutement des entreprises marocaines à l'horizon 2016 sont rassurantes. C'est ce qui ressort des résultats de l'édition 2015 de l'enquête

de veille sur le marché de l'emploi: les besoins en compétences par secteur, par région et par emploi-métier. Ce travail de fourmi réalisé par l'Anapec permet notamment d'avoir une idée sur la tendance du secteur de l'emploi par secteur et par région et par conséquent anticiper les besoins en recrutements sur les plans quantitatif et qualitatif.

Parmi les objectifs de cette enquête, «orienter les chercheurs d'emploi vers des formations et métiers en adéquation avec les besoins du marché de l'emploi», est-il indiqué par les auteurs du rapport. Les résultats de cette enquête, réalisée du 17 février au 4 mai 2015, ont été présentés, hier à Rabat, lors d'un séminaire organisé par l'ANAPEC en partenariat avec la Wilaya sous la présidence d'Abdeslam Seddiki, ministre de l'Emploi et des affaires sociales. En général, les intentions des entreprises sondées s'affichent prometteuses pour les demandeurs d'emploi ainsi que pour l'économie du pays. En chiffres, les prévisions en recrutements annoncées

Les besoins en recrutements par région



*Hors projets d'investissements et projets structurants

Les prévisions en recrutements exprimés par les entreprises permettent de constater un déséquilibre au niveau régional avec 61% des besoins concentrés sur l'axe Casablanca-Tanger

par les patrons d'entreprises peuvent atteindre 124.359 emplois, soit un taux d'accroissement d'environ 20% par rapport aux résultats de la veille de l'emploi édition 2014. La direction de l'ANAPEC tient à préciser que ces besoins prévisionnels en recrutement n'incluent pas ceux découlant des projets d'investisse-

mondiaux montent en cadence

ment et projets structurants. Répartition par secteurs, près de 44% des besoins sont prévus dans les métiers mondiaux du Maroc à savoir les NTIC (nouvelles technologies de l'information et de communication)/Offshoring, automobile et aéronautique.

La part de ces deux derniers est estimée à 21%. Ils sont suivis par les services et le tourisme (y compris restauration et hébergement) par une part de 11% chacun.

Par régions, celle du grand Casablanca arrive en tête avec des prévisions en besoins de recrutements de près 27.000 opportunités, suivie de la région de Ra-

gions de l'Oriental (1.663) et Tadla-Azilah (1.015).

L'enquête réalisée par l'ANAPEC a évalué également les opportunités d'emploi prévues dans les projets d'investissements à l'horizon 2016 et qui sont estimées à 33.258 opportunités. Près de la moitié concerne le secteur du tourisme, hébergement et restauration. Il est suivi du secteur de l'automobile/Aéronautique (15%), transport et entreposage (12%)

et celui de l'industrie manufacturière (10%).

Cette rencontre a aussi permis de se focaliser sur les résultats concernant la région de Rabat dont les besoins en recrutements exprimés à l'horizon 2016 dépassent 23.000 opportunités. Près de 68% de celles-ci concernent les secteurs NTIC/Offshoring (47%) et les services fournis principalement aux entreprises. Par métiers, les téléconseillers viennent

en tête avec des prévisions dépassant 9.160 opportunités, suivi du chargé de clientèle (1.823) et opérateur de production (1.573). Parmi les métiers demandés on trouve également les maîtres-chiens (422) et les couturiers (210). □

Noureddine EL AISSI

Pour réagir à cet article:
courrier@leconomiste.com

Les secteurs les plus performants

SELON l'enquête édition 2015, la santé humaine et action sociale figure en tête des secteurs en termes d'évolution avec un accroissement de 74% par rapport à l'édition 2014. Il est suivi par le secteur du tourisme y compris l'hébergement et la restauration (48%) et les activités de services (39%). Pour les secteurs en régression, on trouve le textile, habillement et cuir (-47%) talonné par celui de la construction (-33%). A noter que cette enquête a été réalisée auprès d'un échantillon composé de 5.855 entreprises. Des entretiens face à face ont été effectués afin de recueillir les prévisions en recrutements à l'horizon 2016. Le taux de réponse s'élève à 51% des entreprises sondées dont 77% envisagent de recruter à l'horizon 2016. □

bat (23.107), Tanger et Gharb dont les besoins de chacune dépassent 13.000 emplois. Cela s'explique notamment par un développement remarquable des métiers mondiaux dans ces régions Offshoring (Casablanca et Rabat), l'automobile (Tanger et Gharb) et l'aéronautique (Casablanca). Cependant, l'enquête réalisée par l'ANAPEC dévoile un déséquilibre entre les régions du pays.

Ainsi, 61% des besoins en recrutements exprimés par les entreprises sondées se concentrent sur l'axe Casablanca-Tanger. Les résultats permettent également de constater l'émergence de la région de Laayoune-Boujdour - Sakia El Hamra avec des prévisions avoisinant les 5.000 emplois. Alors que les régions de Meknès et celle de Chaouia se contentent uniquement de près 3.800 postes chacune, et moins pour les ré-