

OFPPPT: Le challenge des écosystèmes

■ 1,7 million de personnes à «livrer» pour les stratégies industrielles

■ L'Office s'engage à former 93% des profils identifiés par les 4 écosystèmes automobile

■ 120 nouveaux établissements, soit une moyenne de 24 par an, pour accompagner ces projets

DEPUIS près d'une décennie, le Maroc s'est engagé dans plusieurs programmes gouvernementaux de développement économique et social. Parmi eux, le plan d'Accélération industrielle, la Vision 2020 pour le tourisme, le plan Maroc Vert, Stratégie intégrée pour la logistique... Et on commence déjà à en récolter les premiers fruits notamment en matière de création d'emplois. L'exemple le plus éloquent est celui du secteur de l'automobile qui a permis également de booster les exportations ce qui se traduit positivement sur la balance commerciale du pays. Parmi les atouts dont dispose le Maroc pour réussir ces programmes particulièrement celui du plan d'Accélérateur industrielle, figure

la qualité de ses ressources humaines qui favorise l'arrivée de grands groupes de renommée internationale. La qualité des

structurants et les programmes gouvernementaux de développement économique et social», rappelle Larbi Bencheikh,

nés, les professionnels et les institutionnels.

«Un exemple édifiant est celui du plan d'Accélération industrielle que nous nous sommes engagés à accompagner dans le cadre de la convention signée devant le Souverain en avril 2014», explique Bencheikh. Pour ce dernier, «l'approche adoptée pour répondre aux besoins en compétences des différents écosystèmes identifiés basée sur la concertation, le partage et la mutualisation, a déjà donné ses fruits». Les concertations entre l'Office et les départements ministériels concernés ainsi que l'Amica ont permis de disposer d'un plan d'action précis et concret à l'horizon 2020 pour le secteur automobile. Ce plan définit les engagements des uns et des autres aussi bien pour le développement de l'offre de formation, l'amélioration de sa qualité que pour la gestion des établissements de formation via un système de gouvernance innovant et approprié, est-il indiqué. Ce travail s'est consacré par la conclusion de deux conventions signées à Tanger en marge du salon de la sous-traitance automobile. A travers ces deux conventions, l'Office s'engage à former 93% des profils identifiés par les 4 écosystèmes automobiles, affirme le DG de l'OFPPPT. La formation du reste, soit 7%, sera assurée par les universités et les écoles d'ingénieurs. La même démarche prévaut pour l'accompagnement de tous les autres secteurs du plan d'Accélération industrielle, notamment le textile-habillement, carrosserie poids lourds et cuir dont la feuille de route est en cours de finalisation. Dans son plan de développement 2015-2020, l'OFPPPT prévoit une offre de formation pour accompagner le développement des métiers monde du Maroc ainsi que les projets structurants. Pour le plan d'Accélérateur industrielle, on prévoit une offre de formation avec une capacité de 131.000 places. Et près de 162.000 places au profit de la Stratégie intégrée pour la logistique, la Vision 2020 du tourisme et le secteur du BTP. Rappelons par ailleurs que dans son plan de développement, l'Office ambitionne de former 1.726.000 personnes durant la période 2015-2020. Pour ce faire, on prévoit la création de 120 nouveaux établissements (soit une moyenne de 24 par an), pour atteindre une capacité d'accueil de 650.000 places pédagogiques en 2019/2020. □

Offres de formation			
Plan d'accélération industriel	Transport et logistique	Tourisme Vision 2020	BTP
131.000 places	78.066 places	28.326 places	55.445 places

Source: OFPPPT

Dans sa stratégie 2015-2020, l'OFPPPT prévoit des offres de formation pour accompagner les métiers monde du Maroc et les projets structurants

ressources humaines est le fruit des efforts déployés en matière de formation. «Notre établissement, en tant que premier opérateur public de formation professionnelle, est très impliqué dans les grands projets

DG de l'OFPPPT (Office de la formation professionnelle et de la promotion du travail). Selon ce dernier, pour chacun de ces secteurs, il y a une feuille de route, négociée avec les départements concer-

Rabat-Salé-Kénitra, nouveau pôle industriel

DANS son plan de développement 2015-2020, l'OFPPPT veut renforcer les capacités des infrastructures de formation au niveau des régions pour accompagner les métiers monde du Maroc. Le cas de la région de Rabat-Salé-Kénitra constitue un exemple éloquent. Cette région est en train de se positionner comme un pôle industriel spécialisé dans le secteur de l'automobile. Plus d'une dizaine d'opérateurs de renommée internationale sont déjà opérationnels au niveau de la zone industrielle de Kénitra (Atlantic Free Zone). Un institut de formation dédié aux métiers de l'automobile a été mis en place au niveau de ce site pour former annuellement près de 800 stagiaires. Les besoins en main-d'œuvre va certainement augmenter avec la mise en service de l'usine PSA Peugeot-Citroën. Pour répondre à ces besoins en RH qualifiées, plusieurs établissements appartenant à l'OFPPPT dédiés aux métiers de l'automobile sont ouverts à Kénitra, Rabat, Salé et Khemisset. Pour le secteur de l'aéronautique, il faut rappeler l'inauguration en 2013 au niveau de la zone aéroportuaire de Nouaceur de l'Institut spécialisé dans les métiers de l'aéronautique (Ismala). □

L'arsenal de formation des compétences déployé

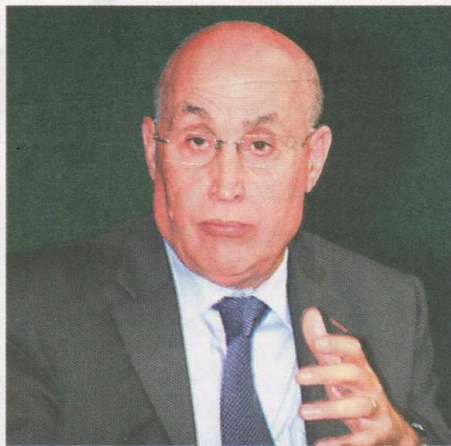
■ L'Office améliore les aptitudes de ses collaborateurs dont l'effectif dépasse les 10.000

■ 74% d'entre eux ont au moins un bac+4 et un CV bien fourni surtout ceux issus des grandes écoles

■ Les formateurs également engagés dans des processus de certification selon les secteurs

- L'Economiste: Comment l'Office envisage-t-il la mise en œuvre de son plan de développement 2015-2020?

- Larbi Bencheikh: Notre plan de développement 2015-2020 se situe dans le droit fil de la vision stratégique pour la réforme de l'école marocaine (2015-2030), en conformité notamment avec les recommandations du Conseil supérieur de l'éducation. Notre volonté est également d'accompagner la dynamique économique et industrielle du Maroc



Pour Larbi Bencheikh, la valorisation de la formation professionnelle va se renforcer davantage par la création de passerelles avec l'université (Ph. L'Economiste)

proximité pour l'amélioration de l'insertion professionnelle et le renforcement de l'employabilité des jeunes aux niveaux régional et local.

- Comment ce plan va-t-il se traduire en termes d'offres de formation?

- Concrètement, grâce à ce plan, l'OFPPT renforcera sa couverture en

sources et moyens pour l'atteinte des objectifs du plan 2015-2020.

En plus des moyens humains et financiers nécessaires, la mise en œuvre reste également tributaire de l'engagement de nos partenaires institutionnels, économiques et sociaux qui assurent à notre dispositif la visibilité nécessaire pour être au diapason des évolutions des différents métiers et des projets socio-économiques à portée nationale.

Cette mise en œuvre est aussi liée à la modernisation de nos outils de gestion (partage de l'information, fiabilité des données, activation de la prise de décision...), notamment via un système d'information intégré que nous déployons déjà. Et également à la réorganisation de nos structures par la délégation des prérogatives aux régions en accordant une autonomie avancée aux offices régionaux et en focalisant les missions au niveau central sur les domaines stratégiques: pilotage, planification, accompagnement, régulation et évaluation.

- Quelle stratégie pour mobiliser les RH nécessaires pour le fonctionnement de vos établissements?

- Les ressources humaines figurent

parmi les atouts majeurs de l'OFPPT. Nous comptons aujourd'hui parmi nos rangs plus de 10.000 collaborateurs dont 7.914 formateurs qui représentent l'ossature du système. 74% des recrutements opérés depuis 2009 concernent des formateurs disposant du niveau bac+4 au moins, en plus d'un vécu professionnel probant, notamment les lauréats des grandes écoles d'ingénieurs et de gestion.

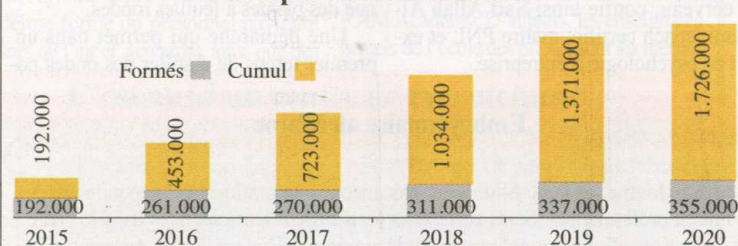
Pour renforcer les acquis de nos formateurs et améliorer leur efficacité opérationnelle ainsi que la qualité des formations dispensées, plusieurs actions sont entreprises, telles que la généralisation des bilans de compétences ou encore les plans de perfectionnement individualisés.

Les formateurs sont également engagés dans des processus de certification selon les normes en vigueur dans chaque secteur, sans compter la mise en place d'un stage obligatoire en entreprise (1/3 des formateurs par an), ce qui montre la volonté de l'OFPPT d'offrir une qualité de formation. Il est à préciser à juste titre que nous comptons parmi nos formateurs 1.893 qui sont certifiés selon les normes internationales les plus reconnues (Cisco, Microsoft, IBM, Cnam,...). □

Propos recueillis par Nouredine EL AISSI

Pour réagir à cet article: courrier@leconomiste.com

Perspectives de formation



Source : OFPPT

Le plan de développement de l'OFPPT prévoit la formation de plus de 1,7 million de personnes entre 2015 et 2020

en soutenant des stratégies sectorielles et grands projets structurants. Il s'agit particulièrement du plan national d'Accélération industrielle, la Vision 2020 pour le tourisme, le plan Maroc Vert, la Stratégie intégrée pour la logistique, le contrat-programme du secteur du transport, le BTP... sans oublier le renforcement des parcours professionnalisants (bac pro, parcours collégial, certificat des compétences professionnelles pour les licenciés,...) et l'instauration de passerelles entre la formation professionnelle, l'enseignement supérieur et l'éducation nationale (création des bac+3 et +4 à l'OFPPT). Et également le développement de la formation professionnelle de

termes de présence territoriale et d'offres de formation, à travers la création de 120 établissements (soit une moyenne de 24 établissements par an). Ce qui va permettre le renforcement de sa capacité d'accueil pour atteindre 650.000 places pédagogiques en 2019/2020 et 1.726.000 formés à l'horizon 2020, sans oublier 1,5 million de salariés en formation continue et l'appui à la création de 6.000 entreprises.

- Quels moyens à disposition pour piloter ce plan?

- Nos perspectives sont tournées vers la conclusion d'un contrat-programme Etat/OFPPT afin de disposer des res-