

# CYCLE PROFESSIONNALISANT

## Consultant Coach Formateur

### OBJECTIFS

- S'approprier les méthodes d'ingénierie et se positionner comme consultant auprès des donneurs d'ordres
- Maîtriser les techniques et outils pour concevoir un support pédagogique facilitant l'apprentissage et l'acquisition de compétences
- Adopter une posture d'animateur pour transmettre efficacement et gérer les différents profils rencontrés en formation
- Accompagner un groupe d'apprenants dans son apprentissage grâce aux outils et techniques issus du coaching

### PROGRAMME

#### **MODULE 1 : DIAGNOSTIQUER UN BESOIN DE FORMATION ET PROPOSER UNE OFFRE ADAPTÉE - 2 JOURS**

- Diagnostiquer un besoin de formation et proposer une offre adaptée (2 jours)
- Intégrer les Facteurs Clés de Succès du consultant
- Adopter une posture de consultant pour comprendre les attentes opérationnelles du client
- Réaliser l'analyse et le diagnostic du besoin (écart entre compétences acquises et requises)
- Élaborer un rapport d'ingénierie d'un dispositif de formation
- Concevoir une offre de service efficace argumentant la démarche

#### **MODULE 2 : CONCEVOIR UNE ACTION DE FORMATION - 2 JOURS**

- Définir le schéma directeur de la construction d'une formation
- Traduire la demande (analyse du besoin) et formuler les objectifs pédagogiques
- S'approprier les méthodes, techniques et outils pédagogiques pour transmettre efficacement
- Connaître les différents niveaux et formes d'évaluation à intégrer dans l'action de formation
- Rédiger le synopsis, le scénario pédagogique et élaborer des supports adaptés

#### **MODULE 3 : MAÎTRISER LES MÉTHODES ET TECHNIQUES D'ANIMATION - 1 JOUR**

- Faire du trac un allié et prendre la parole avec aisance face au groupe
- Bien débiter sa formation : se présenter et lever les freins (brise-glace)
- Animer les outils pédagogiques : exercices, mises en situation, études de cas, etc.
- Gérer les 3 moments clés de l'animation
- Anticiper et bien gérer les situations difficiles en formation

#### **MODULE 4 : ACQUÉRIR UNE POSTURE DE COACH DANS SES FORMATIONS - 2 JOURS**

- Le savoir-être du coach - La position méta ou « dissociation »
- Passer de « l'animation » à « l'accompagnement » d'un groupe
- Intégrer les enjeux de la définition d'un objectif pour les participants
- Gérer le groupe et réguler les échanges
- Faire émerger les solutions et les bonnes pratiques des participants
- Accompagner et engager les participants dans leur progression
- Communiquer avec aisance en posture de coach
- Enrichir l'apprentissage avec un modèle de débriefing emprunté au coaching

#### **CERTIFICATION – 1 JOUR**

Remise d'un certificat et d'une boîte à outils à l'issue du cycle

### DURÉE

48 heures (soit 8 jours)

### POPULATION CONCERNÉE

Consultant, coach, formateur interne ou externe ou aspirant à le devenir

### PÉRIODE

Samedi et/ou Dimanche : 9 h 00 - 12 h 30 / 13 h 30 - 17 h 00