

# SEMINAIRE

## PRÉVENTION DES RISQUES - GESTION DES CONFLITS INDIVIDUELS ET PROCÉDURE DE LICENCIEMENT

<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maîtriser les modalités de prévention et de règlement des conflits individuels de travail</li><li>• Cerner les procédures à mettre en œuvre pour le règlement des conflits individuels de travail</li><li>• Acquérir les réflexes essentiels à l'anticipation et à la bonne gestion d'un contentieux social</li><li>• Appréhender les automatismes élémentaires pour analyser une situation de conflit afin d'adopter la stratégie appropriée</li><li>• Détenir les clefs pour la constitution d'un solide dossier de rupture de la relation de travail</li></ul>
<b>PROGRAMME</b>	<p><b>MODULE 1 - PRÉALABLE ÉLÉMENTAIRE : PRÉVENIR AU QUOTIDIEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Comment gérer les conflits individuels de travail : Conseils opérationnels<ul style="list-style-type: none"><li>- Gestion du quotidien : Avertissement et Mise à pied comme mesure disciplinaire<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Avertissement : Diligences à effectuer</li><li>❖ Mise à pied :<ul style="list-style-type: none"><li>o Précautions à prendre avant la prise de décision</li><li>o Précautions à prendre dans la mise en œuvre de la décision</li><li>o Risques encourus</li></ul></li></ul></li><li>- Gestion de la rupture de la relation de travail : Cas du licenciement pour faute<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Vérifications à effectuer : Précautions à prendre avant la prise de décision<ul style="list-style-type: none"><li>o Cas des salariés protégés</li><li>o Cas des salariés ordinaires</li></ul></li><li>❖ Formalisme à respecter dans la mise en œuvre de la décision</li><li>❖ Risques encourus</li></ul></li></ul></li><li>• Comment gérer les conflits individuels sans recours aux tribunaux ?<ul style="list-style-type: none"><li>- Conciliation préliminaire devant l'inspecteur du travail<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Rôle de l'inspecteur du travail (missions/champ d'intervention)</li><li>❖ Formalisme à tenir</li></ul></li><li>- Accord transactionnel</li><li>- Arbitrage</li></ul></li><li>• Comment anticiper le contentieux social dans l'entreprise marocaine ?<ul style="list-style-type: none"><li>- Donner aux faits reprochés au salarié la qualification appropriée</li><li>- Construire le dossier : Comment donner un motif réel au licenciement ?</li><li>- Comment adopter une stratégie appropriée ?</li></ul></li></ul> <p><b>MODULE 2 - UNE MESURE NÉCESSAIRE : AGIR AVEC EFFICACITÉ EN CAS DE CONTENTIEUX SOCIAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Quels sont les clés d'une bonne gestion d'un contentieux social : Comment préparer et gérer son dossier</li><li>• Quelles sont les attentes et les points de vigilance des juges marocains dans l'appréciation des dossiers de licenciement qui leur sont soumis ? : Position de la cour de cassation sur la base de cas concrets.</li></ul> <p><b>MODULE 3 - ANALYSE DE CERTAINS CAS DE JURISPRUDENCE MAROCAINE EN MATIÈRE DE LICENCIEMENT</b></p>
<b>DURÉE</b>	2 jours
<b>POPULATION CONCERNÉE</b>	Managers, Chefs d'entreprise, Responsables des ressources humaines, Juristes d'entreprise, Chargés de contentieux.
<b>PRÉREQUIS</b>	Connaissance des règles de base du droit du travail marocain