

HR Days de Tanger 2019

Un forum dédié à la promotion de l'emploi et de l'employabilité

DNCR à Tanger Najat Faïssal
nfaissal@aujourdhui.ma

Le compte à rebours est lancé pour l'organisation du cinquième Forum international des ressources humaines de Tanger «HR Days 2019», dont l'ouverture officielle est prévue, vendredi 18 janvier, sous le thème «La valeur du capital humain dans une économie en transformation : quelle anticipation des formations et des emplois ?». Initié par l'Association de gestionnaires et formateurs des ressources humaines (Agef) Chamal, cet événement biennal de deux jours - dont les travaux se dérouleront en partenariat avec l'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (Anapec) et Konrad Adenauer - sera marqué par la présence des décideurs, des professionnels des ressources humaines, des jeunes diplômés et des chercheurs d'emploi. Les organisateurs prévoient de créer, à cet effet, pour les participants un lieu d'échange et de débats sur les bonnes pratiques et les innovations sociales



conformément à l'objectif principal de cet événement scientifique. Et à l'instar des quatre précédentes éditions, ils promettent un programme riche et varié à la hauteur des ambitions de ce cinquième forum dédié à la promotion de l'emploi et de l'employabilité. Le choix est porté encore cette année sur le Palais des institutions italiennes, plus connu des Tan-

gérois par Palais Moulay Hafid, pour la tenue de l'ensemble des séances plénières et les traditionnels stands se présentant comme un espace de rencontre entre les acteurs du marché de l'emploi et les jeunes diplômés à la recherche d'un poste de travail. Les organisateurs ambitionnent ainsi d'accueillir plus de visiteurs pour cet événement biennal comparativement

à HR Days 2016 (4.000 visiteurs). Il est à préciser que le programme de cette cinquième édition comporte, en plus de la séance inaugurale, quatre autres réunions plénières autour des différents thèmes portant sur «Le modèle de développement économique : état des lieux et perspectives», «L'entreprise en transformation: quels défis RH», «L'investissement en capital humain : rôle de l'enseignement et de la formation» et «L'évolution du marché de l'emploi et anticipation des métiers». Il est prévu une série d'ateliers en faveur des jeunes en vue de les aider à se préparer et réussir dans leurs recherches et entretiens d'embauche. Des experts et des professionnels seront ainsi chargés d'initier et former ces jeunes bénéficiaires sur les techniques de rédaction des curriculum vitae (CV) et des lettres de motivation (LM) ainsi que les différentes étapes de recrutement.