

PRÉVENTION DES RISQUES - GESTION DES CONFLITS INDIVIDUELS ET PROCÉDURE DE LICENCIEMENT

OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les modalités de prévention et de règlement des conflits individuels de travail • Cerner les procédures à mettre en oeuvre pour le règlement des conflits individuels de travail • Acquérir les réflexes essentiels à l'anticipation et à la bonne gestion d'un contentieux social • Appréhender les automatismes élémentaires pour analyser une situation de conflit afin d'adopter la stratégie appropriée • Détenir les clefs pour la constitution d'un solide dossier de rupture de la relation de travail
PROGRAMME	<p>MODULE 1 - PRÉALABLE ÉLÉMENTAIRE : PRÉVENIR AU QUOTIDIEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comment gérer les conflits individuels de travail : Conseils opérationnels <ul style="list-style-type: none"> - Gestion du quotidien : Avertissement et Mise à pied comme mesure disciplinaire <ul style="list-style-type: none"> • Avertissement : Diligences à effectuer • Mise à pied : <ul style="list-style-type: none"> ○ Précautions à prendre avant la prise de décision ○ Précautions à prendre dans la mise en oeuvre de la décision ○ Risques encourus - Gestion de la rupture de la relation de travail : Cas du licenciement pour faute <ul style="list-style-type: none"> • Vérifications à effectuer : Précautions à prendre avant la prise de décision <ul style="list-style-type: none"> ○ Cas des salariés protégés ○ Cas des salariés ordinaires • Formalisme à respecter dans la mise en oeuvre de la décision • Risques encourus • Comment gérer les conflits individuels sans recours aux tribunaux ? <ul style="list-style-type: none"> - Conciliation préliminaire devant l'inspecteur du travail <ul style="list-style-type: none"> • Rôle de l'inspecteur du travail (missions/champ d'intervention) • Formalisme à tenir - Accord transactionnel - Arbitrage • Comment anticiper le contentieux social dans l'entreprise marocaine ? <ul style="list-style-type: none"> - Donner aux faits reprochés au salarié la qualification appropriée - Construire le dossier : Comment donner un motif réel au licenciement ? - Comment adopter une stratégie appropriée ? <p>MODULE 2 - UNE MESURE NÉCESSAIRE : AGIR AVEC EFFICACITÉ EN CAS DE CONTENTIEUX SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quels sont les clés d'une bonne gestion d'un contentieux social : Comment préparer et gérer son dossier • Quelles sont les attentes et les points de vigilance des juges marocains dans l'appréciation des dossiers de licenciement qui leur sont soumis ? : Position de la cour de cassation sur la base de cas concrets. <p>MODULE 3 - ANALYSE DE CERTAINS CAS DE JURISPRUDENCE MAROCAINE EN MATIÈRE DE LICENCIEMENT</p>
DUREE	2 Jours
POPULATION CONCERNÉE	Managers, Chefs d'entreprise, Responsables des ressources humaines, Juristes d'entreprise, Chargés de contentieux.