

Manager Plein Potentiel

<p>OBJECTIFS</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passer de Manager à Manager Plein Potentiel permet : <ul style="list-style-type: none"> ○ aux Managers de prendre pleinement leurs places de Leaders Porteurs de Sens ○ aux collaborateurs de développer leurs compétences, leurs aptitudes à s'adapter et faire face aux changements 2. Acquérir les techniques et les méthodes d'accompagnement du Manager plein potentiel 3. Créer une cohésion d'équipe et développer le potentiel de vos collaborateurs <p>- Cycle éligible à la période de professionnalisation (donnant accès au niveau 2 : Cycle Expert MPP)</p>
<p>PROGRAMME</p>	<p>Module 1 - 2 jours : 'Posture et savoir-être du Manager Plein Potentiel'</p> <p>Module 2 - 2 jours : 'Savoir faire du Manager Plein Potentiel'</p> <p>Module 3 - 2 jours : 'Le savoir-communiquer du MPP'</p> <p>Module 4 - 2 jours : 'Conduire le changement et favoriser la cohésion de l'équipe'</p> <p>Module 5 - 2 jours 'Motivation, Autonomie et innovation des équipes'</p> <p>Module 6 - 2 jours 'Être Manager Plein Potentiel sur la durée et certification'</p> <p>Moyens pédagogiques et méthodologie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques et pratiques • Réflexions de groupe guidées par l'animateur • Questionnaires-tests • Jeux pédagogiques • Mise en situation de management au quotidien avec les attitudes du Manager Plein Potentiel : management participatif et performant • Remise d'un support pédagogique
<p>DURÉE</p>	<p>N° Jours : 12 jours</p>
<p>POPULATION CONCERNÉE</p>	<p>Ce cycle est destiné en priorité aux Dirigeants, Entrepreneurs et Managers d'équipe, souhaitant développer des compétences de « Manager Plein Potentiel » pour l'entreprise ou leur propre affaire</p>