

# CONSULTANT FORMATEUR

<p><b>OBJECTIFS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'approprier les méthodes d'ingénierie et se positionner comme consultant auprès des donneurs d'ordres</li> <li>• Maîtriser les techniques et outils pour concevoir un support pédagogique facilitant l'apprentissage et l'acquisition de compétences</li> <li>• Adopter une posture d'animateur pour transmettre efficacement et gérer les différents profils rencontrés en formation</li> </ul>
<p><b>PROGRAMME</b></p>	<p><b>Module 1 : Diagnostiquer un besoin de formation et proposer une offre adaptée – 2 jours</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer les Facteurs Clés de Succès du consultant</li> <li>• Adopter une posture de consultant pour comprendre les attentes opérationnelles du client</li> <li>• Réaliser l'analyse et le diagnostic du besoin (écart entre compétences acquises et requises)</li> <li>• Élaborer un rapport d'ingénierie d'un dispositif de formation</li> <li>• Concevoir une offre de service efficace argumentant la démarche</li> </ul> <p><b>Module 2 : Concevoir une action de formation - 2 jours</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définir le schéma directeur de la construction d'une formation</li> <li>• Traduire la demande (analyse du besoin) et formuler les objectifs pédagogiques</li> <li>• S'approprier les méthodes et outils pédagogiques pour transmettre efficacement</li> <li>• Connaître les niveaux et formes d'évaluation à intégrer dans l'action de formation</li> <li>• Rédiger le synopsis, le scénario pédagogique et élaborer des supports adaptés</li> </ul> <p><b>Module 3 : Maîtriser les méthodes et techniques d'animation – Une journée</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire du trac un allié et prendre la parole avec aisance face au groupe</li> <li>• Bien débiter sa formation : se présenter et lever les freins (brise-glace)</li> <li>• Animer les outils pédagogiques : exercices, mises en situation, études de cas, etc.</li> <li>• Gérer les 3 moments clés de l'animation</li> <li>• Anticiper et bien gérer les situations difficiles en formation</li> <li>• Passer de « l'animation » à « l'accompagnement » d'un groupe</li> </ul> <p><b>Certification</b></p> <p>Remise d'un certificat et d'une boîte à outils à l'issue du cycle</p>
<p><b>DUREE</b></p>	<p>6 Jours</p>
<p><b>POPULATION CONCERNÉE</b></p>	<p>Responsables Ressources Humaines, cadres RH juniors identifiés à potentiel ou tout responsable au sein de l'entreprise étant appelé à développer ses compétences RH pour l'encadrement de ses équipes.</p>