

## Le suivi de la Politique de Rémunération du Personnel

<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre les enjeux de la politique de rémunération.</li> <li>• Savoir mettre en place et piloter une politique de rémunération efficace et cohérente.</li> <li>• Connaître les enjeux organisationnels, fonctionnels et sociaux de la démarche de classification des postes dans une structure sociale</li> </ul>
<b>PROGRAMME</b>	<p><b>MODULE 1 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les enjeux sociaux de la politique de rémunération.</li> <li>• La rémunération comme levier de la performance de l'organisation : attractivité, fidélisation, motivation.</li> <li>• La structuration de la rémunération : salaire de base, part variable, compléments et avantages,</li> <li>• Les systèmes de rémunération spécifiques : cadres, commerciaux, Etc</li> <li>• Les critères de classification des emplois.</li> <li>• L'élaboration de la grille salariale.</li> <li>• L'intégration des éléments variables de la rémunération.</li> <li>• La stratégie d'évolution des salaires et de distribution des augmentations</li> </ul> <p><b>Exercices de simulation</b></p> <p><b>MODULE 2 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les indicateurs de suivi des coûts du travail et de la masse salariale.</li> <li>• L'adaptation de la politique de rémunération en fonction de l'environnement concurrentiel.</li> <li>• L'optimisation organisationnelle et fonctionnelle de la structure.</li> <li>• La mise en place d'un système de rémunération efficace et cohérent.</li> <li>• L'optimisation de la Gestion des Ressources Humaines : rémunération, formation, gestion des talents, etc.</li> </ul> <p><b>Exercices et cas pratique</b></p>
<b>DURÉE</b>	2 jours
<b>POPULATION CONCERNÉE</b>	Cadres RH