

Le suivi de la Politique de Rémunération du Personnel

OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les enjeux de la politique de rémunération. • Savoir mettre en place et piloter une politique de rémunération efficace et cohérente. • Connaître les enjeux organisationnels, fonctionnels et sociaux de la démarche de classification des postes dans une structure sociale
PROGRAMME	<p>MODULE 1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les enjeux sociaux de la politique de rémunération. • La rémunération comme levier de la performance de l'organisation : attractivité, fidélisation, motivation. • La structuration de la rémunération : salaire de base, part variable, compléments et avantages, • Les systèmes de rémunération spécifiques : cadres, commerciaux, Etc • Les critères de classification des emplois. • L'élaboration de la grille salariale. • L'intégration des éléments variables de la rémunération. • La stratégie d'évolution des salaires et de distribution des augmentations <p>Exercices de simulation</p> <p>MODULE 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les indicateurs de suivi des coûts du travail et de la masse salariale. • L'adaptation de la politique de rémunération en fonction de l'environnement concurrentiel. • L'optimisation organisationnelle et fonctionnelle de la structure. • La mise en place d'un système de rémunération efficace et cohérent. • L'optimisation de la Gestion des Ressources Humaines : rémunération, formation, gestion des talents, etc. <p>Exercices et cas pratique</p>
DURÉE	2 jours
POPULATION CONCERNÉE	Cadres RH