

## Les Styles de Motivation des Equipes

<b>OBJECTIFS</b>	Il y a toutes sortes de raisons pour créer des équipes et toutes sortes d'équipes existent sur le lieu de travail. Il faut donc comprendre qu'une équipe est plus efficace qu'un groupe ou un nombre de personnes réunies sans aucune motivation.
<b>PROGRAMME</b>	<p><b>MODULE 1 : Les styles de management face aux neuf rôles en équipe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans une équipe efficace, vous trouverez probablement "la personne appropriée accomplissant la tâche appropriée au moment approprié".</li> <li>• La composition d'une équipe, la façon dont les membres individuels travaillent ensemble sont essentielles à la réussite de l'équipe dans le domaine de la réalisation de ses objectifs.</li> <li>• La meilleure équipe se compose d'individus qui apportent chacun leurs différents atouts au travail de l'équipe.</li> </ul> <p><b>MODULE 2 : Les cinq stades de développement de l'équipe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation</li> <li>• Lancement</li> <li>• Régularisation</li> <li>• Exécution</li> <li>• Suspension.</li> </ul> <p>Face à chaque stade de développement un type de motivation approprié</p> <p><b>MODULE 3 : Le Style de motivation Adapté</b></p>
<b>DURÉE</b>	2 Jours
<b>POPULATION CONCERNÉE</b>	Managers d'équipes Cadres ou non cadres mais appartenant à des groupes