

Le travail et la cohésion des équipes

OBJECTIFS	<p>Selon la teneur des missions, des enjeux, ou de la complexité des problématiques à résoudre, le travail et la cohésion des équipes doivent correspondre à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construire l'équipe & construire en permanence le travail d'équipe, en établir les règles de fonctionnement et les évolutions souhaitées. • Etablir une cohésion d'équipe puis une cohésion des équipes et la rendre permanente à travers des outils « systémiques » et des outils « innovants ».
PROGRAMME	<p>MODULE 1 - Le travail en équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tenir les membres du groupe au courant et à jour de toute information pertinente ou utile. • Montrer de la considération envers les membres du groupe et les encourager à partager leur expertise avec les autres pour qu'ils en bénéficient dans leur travail. • Donner de la rétroaction et un point de vue tous deux constructifs pour aider les membres du groupe dans leur travail. • Faire part aux autres membres de ses nouvelles expériences au cours des réunions d'équipe pour que les autres n'aient pas à réinventer la roue. • S'entraider et unir les forces d'une personne à celles des autres pour améliorer la performance du groupe. <p>MODULE 2-La cohésion des équipes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orienter son attention vers des intérêts de groupe dans son ensemble et développer sa capacité d'atteindre un objectif commun. • Tenir compte de l'objectif du groupe lorsqu'une action est prise. • Assumer une responsabilité personnelle en s'assurant que sa part de travail est effectuée efficacement par rapport à l'objectif commun.
DURÉE	2 Jours
POPULATION CONCERNÉE	Managers d'équipes Cadres ou non cadres mais appartenant à des groupes.