

Réalisation de l'Ingénierie de Formation

OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> • L'ingénierie de formation est une technique destinée à des spécialistes qui vous accompagneront. • Votre objectif d'entreprise sera la ligne directrice retenue pour répondre par la formation aux besoins spécifiques de vos collaborateurs et collaboratrices. • Cette technique largement utilisée peut se décrire en deux grands processus : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Identification des besoins en compétences de l'entreprise ✓ Définition des formations permettant d'élaborer les compétences requises. ✓ Les principales phases d'une étude d'ingénierie de formation
PROGRAMME	<p>MODULE 1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablir une relation de partenariat avec le(s) responsable(s) ou l'équipe de direction. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Définir et contractualiser les objectifs et les conditions de l'intervention. <p>MODULE 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Décrire l'entreprise. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaître le contexte dans lequel le consultant va évoluer et acquérir la vision globale du système dans lequel sa démarche s'inscrit. <p>MODULE 3 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les besoins en compétences de l'entreprise. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Déceler et décrire les compétences nécessaires à la performance et à l'évolution de l'entreprise. ✓ Engager une réflexion approfondie sur la valeur ajoutée de chaque salarié de l'entreprise, sur l'organisation du travail et de la production, donc sur la définition des métiers et des emplois. <p>MODULE 4 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborer le plan de formation. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboration du cahier des charges de la formation. ✓ Susciter l'expression de solutions de formation susceptibles de combler le cahier de charges.
DURÉE	4 X 3 heures
POPULATION CONCERNÉE	DRH, Chefs de Projet, Responsables de Formation