

METIER FORMATEUR

<p>Objectifs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • S'approprier les méthodes d'ingénierie et se positionner comme consultant auprès des donneurs d'ordres • Maîtriser les techniques et outils pour concevoir un support pédagogique facilitant l'apprentissage et l'acquisition de compétences • Adopter une posture d'animateur pour transmettre efficacement et gérer les différents profils rencontrés en formation
<p>Programme</p>	<p>MODULE 1 : Diagnostiquer un besoin de formation et proposer une offre adaptée</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intégrer les Facteurs Clés de Succès du consultant • Adopter une posture de consultant pour comprendre les attentes opérationnelles du client • Réaliser l'analyse et le diagnostic du besoin (écart entre compétences acquises et requises) • Élaborer un rapport d'ingénierie d'un dispositif de formation • Concevoir une offre de service efficace argumentant la démarche <p>MODULE 2 : Concevoir une action de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir le schéma directeur de la construction d'une formation • Traduire la demande (analyse du besoin) et formuler les objectifs pédagogiques • S'approprier les méthodes et outils pédagogiques pour transmettre efficacement • Connaître les niveaux et formes d'évaluation à intégrer dans l'action de formation • Rédiger le synopsis, le scénario pédagogique et élaborer des supports adaptés <p>MODULE 3 : La plateforme, centre de valeur ajoutée</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faire du trac un allié et prendre la parole avec aisance face au groupe • Bien débiter sa formation : se présenter et lever les freins (brise-glace) • Animer les outils pédagogiques : exercices, mises en situation, études de cas, etc. • Gérer les 3 moments clés de l'animation • Anticiper et bien gérer les situations difficiles en formation • Passer de « l'animation » à « l'accompagnement » d'un groupe <p>Certification</p> <p>Remise d'un certificat Consulaire et d'une boîte à outils à l'issue du cycle</p>
<p>Durée</p>	<p>5 jours</p>
<p>Population concernée</p>	<p>Responsables Ressources Humaines, cadres RH juniors identifiés à potentiel ou tout responsable au sein de l'entreprise étant appelé à développer ses compétences RH pour l'encadrement de ses équipes.</p>